

Vlaamse overheid
Koning Albert II-laan 35 bus 33
1030 BRUSSEL
www.zorg-en-gezondheid.be

Aan de initiatiefnemers van de woonzorgcentra en
centra voor kortverblijf in Vlaanderen

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk TFO/2022/07	bijlagen
vragen naar/e-mail Financiering ouderenzorg financieringouderenzorg@vlaanderen.be		telefoonnummer	datum 15/07/2022

- *Principiële goedkeuring besluit Vlaamse Regering rondom bijkomende flexibiliteit in de personeelsinzet in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf*

Geachte voorzitter,
Geachte directie,

Op vrijdag 8 juli gaf de Vlaamse Regering haar principiële goedkeuring aan het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming, wat betreft bijkomende flexibiliteit in de personeelsinzet in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf.

Concreet betekent dit dat dit ontwerpbesluit nu wordt voorgelegd aan de Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens en vervolgens de Raad van State. De definitieve goedkeuring van dit ontwerpbesluit volgt zo spoedig mogelijk in september.

Gezien het grote belang van de maatregelen voor de woonzorgcentra en de centra voor kortverblijf communiceren we over de inhoud van dit ontwerpbesluit in deze brief. De maatregelen liggen in lijn met de brief van 21 december 2021 met referentie TFO/2021/19 en gaan zelfs nog een stap verder in het bieden van flexibiliteit.

De maatregelen zullen retroactief in werking treden vanaf 1 juli 2021, zijnde het begin van de referentieperiode voor de berekening van de basistegemoetkoming zorg voor het facturatiejaar 2023. U vindt het ontwerpbesluit dat principiële werd goedgekeurd als bijlage bij deze brief terug.

1. LIJST PERSONEEL VOOR REACTIVERING

Met dit ontwerpbesluit benutten we de mogelijkheid om ook de bestaande lijst met diplomavooraarden voor het reactiveringspersoneel¹ te actualiseren en uit te breiden. Deze lijst bevatte immers diploma's die vandaag niet meer worden uitgereikt. Verder was onvoldoende duidelijk wat onder termen "graduaat", "licentiaat" en "bachelor" moest begrepen worden.

1.1. WIJZIGINGEN AAN DE LIJST MET DIPLOMA'S

Hieronder vindt u de actuele diplomalijst zoals deze is voorzien in het ontwerpbesluit. In het vet vindt u de nieuwe toevoegingen die vanaf 1 juli 2021 van toepassing zijn:

"De personeelsleden voor reactivering beschikken over ten minste een van de volgende kwalificaties of over een kwalificatie die daarmee gelijkgesteld is door de bevoegde overheid:

- 1° *master of science in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie;*
- 2° *gegradueerde in de kinesitherapie, op voorwaarde dat dit diploma is behaald vóór 1 november 2002 en de erkenning als kinesitherapeut is aangevraagd vóór 1 september 2019;*
- 3° *bachelor in de logopedie en de audiologie*
- 4° *master of science in de logopedische en de audiologische wetenschappen;*
- 5° *bachelor in de ergotherapie;*
- 6° *master of science in de ergotherapeutische wetenschap;*
- 7° *bachelor in de sociale readaptatiewetenschappen;*
- 8° *bachelor in de voedings- en dieetkunde;*
- 9° *gegradueerde in de orthopedagogie;*
- 10° *gegradueerde in de orthopedagogische begeleiding;*
- 11° *bachelor in de orthopedagogie;*
- 12° ***bachelor in de orthopedie;***
- 13° *bachelor in de pedagogie van het jonge kind;*
- 14° *master of science in de pedagogische wetenschappen;*
- 15° *master of science in de psychologie;*
- 16° *bachelor in de toegepaste psychologie;*
- 17° ***gegradueerde in het maatschappelijk werk;***
- 18° ***gegradueerde in het sociaal-cultureel werk;***
- 19° *bachelor in het sociaal werk;*
- 20° *master of science in het sociaal werk;*
- 21° *master of science in het sociaal werk en het sociaal beleid;*
- 22° *bachelor in de gezinswetenschappen;*

¹ Vervat in artikel 431 van het [besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2021 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming](#)

- 23° *master of science in het management, zorg en beleid in de gerontologie;*
- 24° *bachelor in de psychosociale gerontologie na het volgen van een bachelor-na-bacheloropleiding;*
- 25° *bachelor in de mondzorg;*
- 26° *master of arts in de muziek, afstudeerrichting muziektherapie;*
- 27° *master of arts in de dans;*
- 28° *master of arts in het drama;*
- 29° *bachelor in de creatieve therapie na het volgen van een bachelor-na-bacheloropleiding;*
- 30° *master of arts in de theologie en de religiewetenschappen;*
- 31° *master of arts in de protestantse theologie en religiestudies;*
- 32° *master of arts in de wereldreligies;*
- 33° *master of arts in samenleving, recht en religie;*
- 34° *master of arts in de moraalwetenschappen;*
- 35° *master of arts in de wijsbegeerte en de moraalwetenschappen;*
- 36° *master of arts in de wijsbegeerte;*
- 37° *bachelor in de zorgtechnologie;*
- 38° *bachelor in wellbeing- en vitaliteitsmanagement;*
- 39° *bachelor in de toegepaste gezondheidswetenschappen;*
- 40° *bachelor in sport en bewegen;*
- 41° *master of science in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen;*
- 42° *bachelor in de podologie. “*

1.2. OOK ALLE DIPLOMA'S (UIT HET VERLEDEN) DIE GELIJKGESTELD ZIJN MET BOVENSTAANDE DIPLOMA'S TELLEN MEE ONDER DE NORM PERSONEEL VOOR REACTIVERING. HET IS AAN DE DIRECTIE VAN HET WOONZORGCENTRUM OM DE GELIJKSTELLING TE STAVEN. TOTSTANDKOMING ACTUALISERING

Ter verduidelijking geven we graag zicht op de achterliggende redenering die heeft geleid tot deze actualisering.

We zijn gestart bij de Vlaamse kwalificatieniveaus. <https://vlaamsekwalificatiestructuur.be/wat-is-vks/kwalificatieniveaus/> .

We vertrokken vanuit de niveaus 5, 6 en 7 binnen de zorg- en welzijnsdiploma's. Er werd dus ook rekening gehouden met graduaatsopleidingen van het hoger beroepsonderwijs die leiden tot een diploma van gegradueerde. De academische bachelor blijft uitgesloten, gezien we verwachten dat deze opleiding wordt voltooid door een masteropleiding. De professionele bacheloropleidingen zijn meer een mix van theorie én praktijk en passen, in tegenstelling tot de academische bachelor, wel binnen de norm personeel voor reactivering.

Op vraag van de koepelorganisaties in de ouderenzorg gingen we verder dan de klassieke zorg- en welzijnsdiploma's. Zo werd bijvoorbeeld de opleiding "bachelor in sport en bewegen" alsook de "master of science in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen" toegevoegd. Dit betekent dat personen die bijvoorbeeld ooit afstudeerden als licentiaat lichamelijke opvoeding ook kunnen meetellen, voor zover zij worden ingezet ondersteunend aan de basiszorgequipe op de vloer in het woonzorgcentrum.

Met deze ruimere invulling van de term "personeel voor reactivering" hopen we dat er multidisciplinaire teams worden gevormd waarin collega's met verschillende kwalificaties en competenties elkaar versterken. En dat naast de focus op de kwaliteit van zorg er ook aandacht gaat naar het wonen en het leven en activiteiten op maat van iedere bewoner.

We moedigen directies aan om deze lijst aan kwalificaties ernstig te overwegen binnen hun aanwervingsbeleid. We merken immers dat heel wat woonzorgcentra, die moeite hebben om de vacatures ingevuld te krijgen, erg weinig beroep doen op personeel voor reactivering. We denken nochtans dat medewerkers met bovenstaande diploma's een erg mooie versterking kunnen bieden.

Ter informatie bezorgen we u hierbij ook enkele bijkomende relevante links:

- <https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/studenten/studietraject-evaluatie-en-diploma/welke-waarde-heeft-mijn-oude-diploma-in-de-huidige-bachelor-masterstructuur>
- <https://www.hogeronderwijsregister.be/home>
- <https://www.onderwijskiezer.be/>

2. TIJDELIJKE MAATREGELEN T.E.M. 30 JUNI 2023

2.1. MEER SOORTEN CONTRACTEN

Woonzorgcentra en centra voor kortverblijf die te kampen hebben met een acuut tekort aan zorgpersoneel en voor wie het onmogelijk is loontrekkend of statutair personeel aan te werven, kunnen in de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 bijkomende contracttypes doorgeven voor financiering van de basistegemoetkoming zorg voor de facturatiejaren 2023 en 2024:

- De inzet van zelfstandig verpleegkundig of zelfstandig zorgkundig personeel via een ondernemingscontract²;
- Verpleegkundig personeel in dienst bij een andere zorgvoorziening, via een uitleningsovereenkomst waarover afspraken bestaan tussen de sociale partners;

² Het ondernemingscontract wordt afgesloten tussen de betreffende verpleegkundige of zorgkundige en het woonzorgcentrum;

- Zorgkundigen via een interimonderneming (dit naast de interim verpleegkundigen die reeds jaren meetellen in de berekening van de basistegemoetkoming zorg).

De inzet van verpleegkundigen of zorgkundigen via projectsourcing/projectstaffing blijft expliciet uitgesloten in de basisfinanciering. We leggen graag uit waarom: We zijn voorstander van stabiele multidisciplinaire zorgteams. Teams die elkaar kennen, waar vertrouwen heerst en passen in de organisatiestructuur, en daarbij aangestuurd worden vanuit de leidinggevenden binnen het woonzorgcentrum. Bij projectsourcing/projectstaffing ligt het werkgeversgezag niet bij de directie van het woonzorgcentrum, maar wel bij een extern bureau. Verder gelden er heel verschillende loon- en arbeidsvoorwaarden bij projectsourcing/projectstaffing. We vrezen dat we de tewerkstelling via projectsourcing/projectstaffing aanmoedigen, indien we hen opnemen in de basisfinanciering, waardoor nog meer woonzorgcentra gedwongen zullen worden om beroep te doen op dit type bureaus. In een arbeidsmarkt die reeds onder druk staat, willen we de negatieve spiraal niet versterken.

We benadrukken dat deze personeelsinzet een tijdelijke en geen structurele oplossing mag zijn. Er wordt van de voorziening verwacht dat ze de zoektocht naar eigen loontrekkend en statutair personeel verderzet.

2.2. MEER PROPORTIONELE SANCTIE BIJ EEN TEKORT OP DE NORM (DEEL A1)

Indien een woonzorgcentrum, in voorkomend geval met het bijbehorende centrum voor kortverblijf, op basis van de gemiddelde tewerkstelling over de 4 kwartalen in de referentieperiode, na toepassing van de flexibiliteitsregels, toch een tekort heeft op de financieringsnorm dan wordt het woonzorgcentrum gesanctioneerd.

In het kader van de eerste coronagolven werd deze sanctie uitgeschakeld voor de facturatiejaren 2021 en 2022. Met voorliggend besluit wordt deze maatregel verlengd voor het facturatiejaar 2023 (op basis van de referentieperiode 1/7/21 -30/6/22).

3. STRUCTURELE MAATREGEL

3.1. FINANCIERING LOGISTIEK MEDEWERKER IN DE ZORG VIA HET DEEL A2

Woonzorgcentra kunnen tot 15% personeel, via het deel A2, bijkomend aanwerven bovenop het deel A1 (de norm). Die 15% kan tot nu toe enkel ingevuld worden met verpleegkundigen, zorgkundigen en personeel voor reactivering. Gezien verpleegkundigen en zorgkundigen moeilijk te vinden zijn op de arbeidsmarkt en het dus nodig is om ander personeel aan te werven, wordt met voorliggend besluit het deel A2 vanaf 1 juli 2021 structureel opengesteld voor “logistieke medewerkers in de zorg” of profielen die gelijkgesteld zijn aan deze logistieke medewerkers in de zorg.

Volgende cumulatieve voorwaarden zijn van toepassing:

- de logistiek medewerker in de zorg werd ten vroegste vanaf 1 juli 2021 bijkomend tewerkgesteld als nieuwe tewerkstelling of door middel van contractuitbreiding. Dit betekent ook dat de logistiek medewerker in de zorg niet wordt tewerkgesteld als vervanger eindloopbaan om dubbele financiering te vermijden;
- de logistiek medewerker in de zorg is tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur volgens de loonkostvergoeding passend bij de functie-inhoud van geschoold logistieke medewerker in de zorg zoals afgesproken tussen sociale partners: IFIC categorie 8 (en in afwachting van de onderhoudsprocedure) of equivalent barema voor de openbare sector;
- de logistiek medewerker moet voldoen aan de opleidingsvoorwaarden die door de minister worden bepaald.

3.2. OPLEIDINGSVOORWAARDEN

Wat de opleidingsvoorwaarden betreft, werd een ontwerp ministerieel besluit opgemaakt en gedeeld met de sociale partners. Van zodra dit ontwerpbesluit definitief wordt goedgekeurd door de Vlaamse Regering, kan ook het bijhorende ministerieel besluit ondertekend worden door minister Crevits.

U vindt dit ontwerp van ministerieel besluit - onder voorbehoud - als bijlage terug.

Artikel 1 bepaalt een aantal instroom mogelijkheden voor de logistiek medewerker in de zorg. De medewerker moet aan één van volgende voorwaarde voldoen:

- Ofwel een opleiding voltooid hebben dat een diploma, getuigschrift, certificaat of bewijs van beroepskwalificatie genereert zoals vermeld in artikel 2 tot en met artikel 6 van het MB.
- Ofwel heeft de medewerker minstens 60 studiepunten behaald op niveau van een professioneel gerichte bacheloropleiding in de studiegebieden gezondheidszorg of sociaal-agogisch werk of minstens 60 studiepunten behaald op het niveau van een graduaatsopleiding in het sociaal-agogisch werk of 2 modules van de opleiding verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs. Dit vanuit het idee dat we ook medewerkers willen aantrekken die hun bachelor- of graduaatsopleiding niet volledig voltooid hebben en een zeer gewaardeerde logistieke medewerker in de zorg kunnen zijn.
- Ofwel is de medewerker actief ingeschreven in een opleiding tot verpleegkundige of zorgkundige.
- Ofwel heeft de logistiek medewerker met succes een EVC- traject doorlopen en verwierf een bewijs van beroepskwalificatie, vermeld in artikel 6 van dit MB.
- Ofwel is de logistiek medewerker actief ingeschreven (en is de opleiding nog niet voltooid) in één van de opleidingen vermeld in artikel 2 tot en met artikel 5 van dit MB.

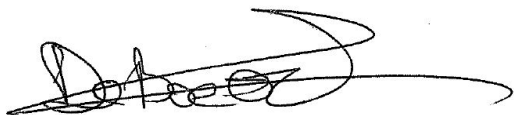
Zoals u merkt, proberen we met dit MB een zeer ruime invulling te geven aan de opleidingsvoorwaarden voor logistiek medewerker, daarenboven telt de opleidingsperiode ook mee indien men tegelijkertijd tewerkgesteld is als logistiek medewerker in de zorg in een woonzorgcentrum (met centrum voor kortverblijf).

Dit ministerieel besluit zal retroactief in werking treden vanaf 1 juli 2021 en bijgevolg van toepassing zijn vanaf de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg voor het factuuratiejaar 2023.

We hopen dat we met dit besluit de nodige ademruimte bieden om een breder tewerkstellingsbeleid te voeren, zodat u meer medewerkers kan aantrekken voor een job in de ouderenzorg. Ook hopen we met deze maatregelen de werkdruk te verlichten van het bestaande zorgpersoneel doordat er meer collega's kunnen aangeworven worden die elk volgens hun kennis en competenties worden tewerkgesteld.

Met vriendelijke groeten,

Voor de administrateur-generaal, afwezig,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tom De Boeck', with a long horizontal flourish extending to the right.

Tom De Boeck
Afdelingshoofd Eerste Lijn en Gespecialiseerde Zorg